



UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL
AREQUIPA NORTE
"HACIA EL NORTE DE LA EDUCACIÓN"

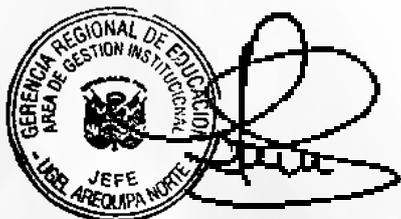
COMUNICADO

La Comisión de Racionalización de la UGEL Arequipa Norte, comunica a los (as) directores (as) de las IIEE de Educación Básica y Educación Técnico Productiva de Gestión Pública Directa y Gestión Privada por Convenio, el CRONOGRAMA REGIONAL del Proceso de Racionalización de personal docente y auxiliar de educación, para el año 2025.

Al mismo tiempo, se remite el reporte del SIRA WEB sobre información de plazas, bolsa de horas, número de secciones y matrícula registradas en el SIAGIE en formato excel, por modalidad y nivel educativo al WhatsApp de los presidentes de las CORAS de las Instituciones Educativas, para su validación correspondiente y remitir la información validada por la CORA IIEE por mesa de parte a la UGEL Arequipa Norte, hasta el 05 de setiembre del 2025, de acuerdo al cronograma regional publicado.

Igualmente, remitir el AFORO de las aulas en coordinación con la oficina de infraestructura de la UGEL Arequipa Norte, informe documentado sobre estudiantes inclusivos y otros indicadores, de acuerdo a los criterios de flexibilidad aprobados en la RVM N° 071-2024-MINEDU, hasta el 05 de setiembre del 2025 por mesa de parte de la UGEL Arequipa norte.

Atentamente,



Arequipa, 18 de Agosto del 2025
CORA UGEL AREQUIPA NORTE

CRONOGRAMA DEL PROCESO DE RACIONALIZACION DOCENTE 2025
GERENCIA REGIONAL DE EDUCACION DE AREQUIPA

Nº	ETAPA	ACTIVIDAD	TAREAS	RESPONSABLE	PLAZOS
1	PREPARATORIA	CARGA BASE DE DATOS EN EL APLICATIVO PARA EL DIAGNOSTICO	Corte y carga de la información en SS:EE. en el SIRA WEB para que remitan las UGEL a las II.EE.	MINEDU DITEN/UPP	08/08 al 15/08/2025
2		CONFORMACION DE LA COMISION	elaboración, publicación y remisión de RD de conformación de la comisión de racionalización	GREY UGEL	01/08 al 15/08/2025
3		APRUEBA CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE RACIONALIZACION	Elaboración, publicación y remisión del cronograma del proceso de racionalización	CORA GREY	
4		REMISION DE REPORTES A LAS II.EE	Descarga y remisión de reportes a las II.EE	CORA UGEL	18/08 al 20/08/2025
5	ANALITICA	VALIDACION, RECEPCION, REVISION Y CONSOLIDACION DE INFORMACION COMPRENDIDA EN LOS SISTEMAS	Revisión, validación y/o complementación de información por las II.EE, respecto a Padrón, Plazas, Bolsa y Matrícula	CORA IE/ CORAUDEL	21/08 al 29/08/2025
6			Recepción de validación de información realizada por las II.EE. Y revisión de los sustentos remitidos		25/08 al 05/09/2025
7	EVALUATIVA	EVALUACION DE (REQUERIMIENTOS Y/O EXCEDENCIAS) PLAZAS EN LAS II.EE A TRAVES DEL SIRA WEB	Carga y/o publicación del procesamiento de información o pre-evaluación	MINEDU	5/09/2025
8			Revisión a través del SIRA WEB por parte de la UGEL, respecto de las secciones necesarias a través del SIRA, Así como aprueba u observa resultados de la pre - evaluación del proceso de racionalización.	CORA UGEL	08/09 al 15/09/2025
9			Consolidación de la información respecto a lo revisado por las UGEL	CORA GREY	18/09 al 21/09/2026
10			Reuniones de trabajo y suscripciones de actas con especialistas GREY/UGEL	MINEDU	30/09 AL 02/10/2025
11	REORDENAMIENTO	EFECTIVIZA MOVIMIENTOS RESULTANTES DEL PROCESO	Publicación de excedencias, necesidades y plazas vacantes a NIVEL UGEL	CORA UGEL/ MINEDU	27/10/2025
12			Absuelven reclamos del personal excedente		28/10 al 31/10
13			Determina y publica el cuadro de méritos de los servidores que han sido declarados excedentes		31/10/2025
14			Publicación final y adjudicación de plazas conforme al proceso de racionalización		03 al 07/11/2025
15			Emisión de resoluciones de reubicación de plazas orgánicas y eventuales, adecúa y/o reasigna personal excedente en la jurisdicción de la UGEL		10 al 21/11/2025
16			Remisión a la DITEN de las propuestas de adecuación de cargos de plazas orgánicas excedentes.	21/11/2025	
17			Elabora el informe final de culminación de la etapa	CORA UGEL/ CORA GREY/ MINEDU	24 al 28/11/2025
18			La UGEL propone a la GREY y la UPP, en primera y segunda instancia, respectivamente, la reubicación de plazas vacantes orgánicas y/o eventuales		01 AL 03/12/2025
19			La CORA UGEL remite la relación de plazas vacantes excedentes que no fueron reubicadas dentro de su jurisdicción; así como el personal docente declarado excedente que participará de la etapa de reordenamiento a nivel regional.	CORA GREY	4/12/2025
20			Publicación de excedencias, necesidades y plazas vacantes a NIVEL GREY		05 al 10/12/2025
21			Absuelven reclamos del personal excedente		11/12/2025
22			Determina y publica el cuadro de méritos de los servidores que han sido declarados excedentes		15 al 16/12/2025
23			Publicación final y adjudicación de plazas conforme al proceso de racionalización	CORA GREY/ MINEDU	17 al 22/12/2025
24			Remisión de propuesta para reubicación de plazas orgánicas y eventuales y adecuaciones		29 al 30/12/2025
25			Emisión de resoluciones de reubicación de plazas orgánicas y eventuales, adecúa y/o reasigna personal excedente dentro de la jurisdicción regional	GREY	05 al 09/01/2026
26	La GREY gestiona las modificaciones presupuestales ante el pliego del GORE por la reubicación y reasignación.	19 al 26/01/2026			
27	La GREY emite las resoluciones de transferencia de plazas inter UGEL y comunica a la UGEL de origen y de destino	28/01/2026			
		Elabora el informe final de culminación de la etapa	CORA GREY		



MAG. BENITA VARGAS SOTO
SEC. TECNICA - CORA GREY



CPC. RICARDO REYNALDO QUISPE GUTIERREZ
PRESIDENTE - CORA GREY